

# **VERNETZUNG IN DER FERTIGUNGSTECHNIK - HIGH- TECH-AUSBILDUNG TROTZ PRODUKTIONSDRUCK**

Praxisbeispiele aus der Fritz Studer AG, Steffisburg

# AUSGANGSLAGE

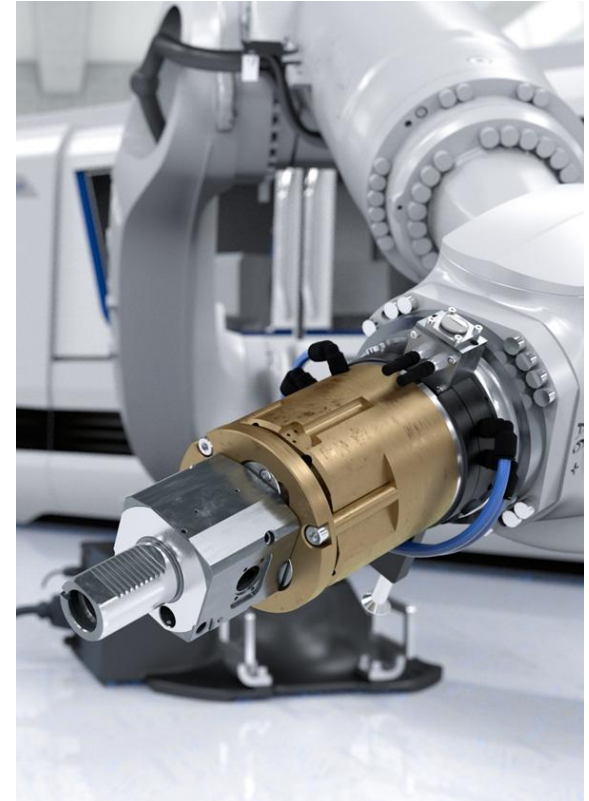


# DIE HERAUSFORDERUNG MODERNER FERTIGUNG

Die Integration von Lernenden in moderne Produktionsumgebungen ist anspruchsvoll:

- Fließmontage mit definierten Taktzeiten
- hochkomplexe und kostenintensive Anlagen
- Schichtmodelle
- spezifische Fachkompetenzen
- digital vernetzte Prozesse
- steigender Fachkräftemangel

**Wie gelingt Ausbildung trotz Produktionsdruck?**



## Unsere Grundidee:

- Ausbildung direkt in der Produktion
- Lernende früh Verantwortung übernehmen lassen
- gezielter Aufbau eigener Spezialisten

## 3 Praxisbeispiele

1. Lernende in der Fließmontage
2. Eigene Schleiftechnologien
3. Lernender im CNC-Fertigungsteam mit Schichtmodell



PRAXISBEISPIEL 1



# LERNENDE IN DER FLIESSMONTAGE

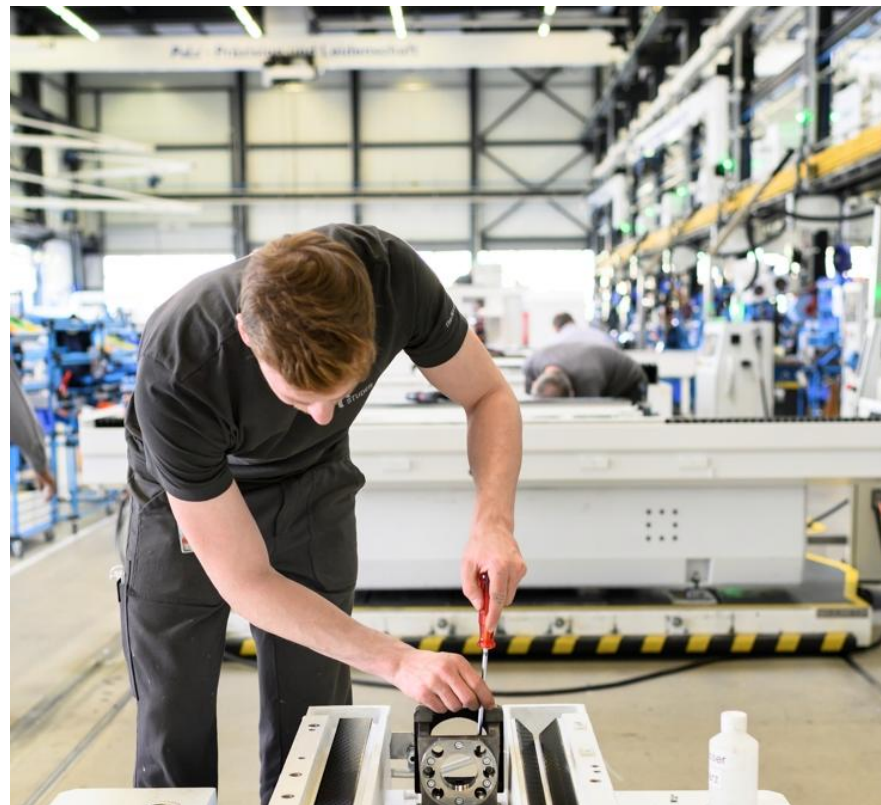
Bei STUDER werden Standardmaschinen im Endaufbau in der Fließmontage montiert

Trotz:

- Taktzeit
- Produktionsdruck
- Schulabwesenheiten

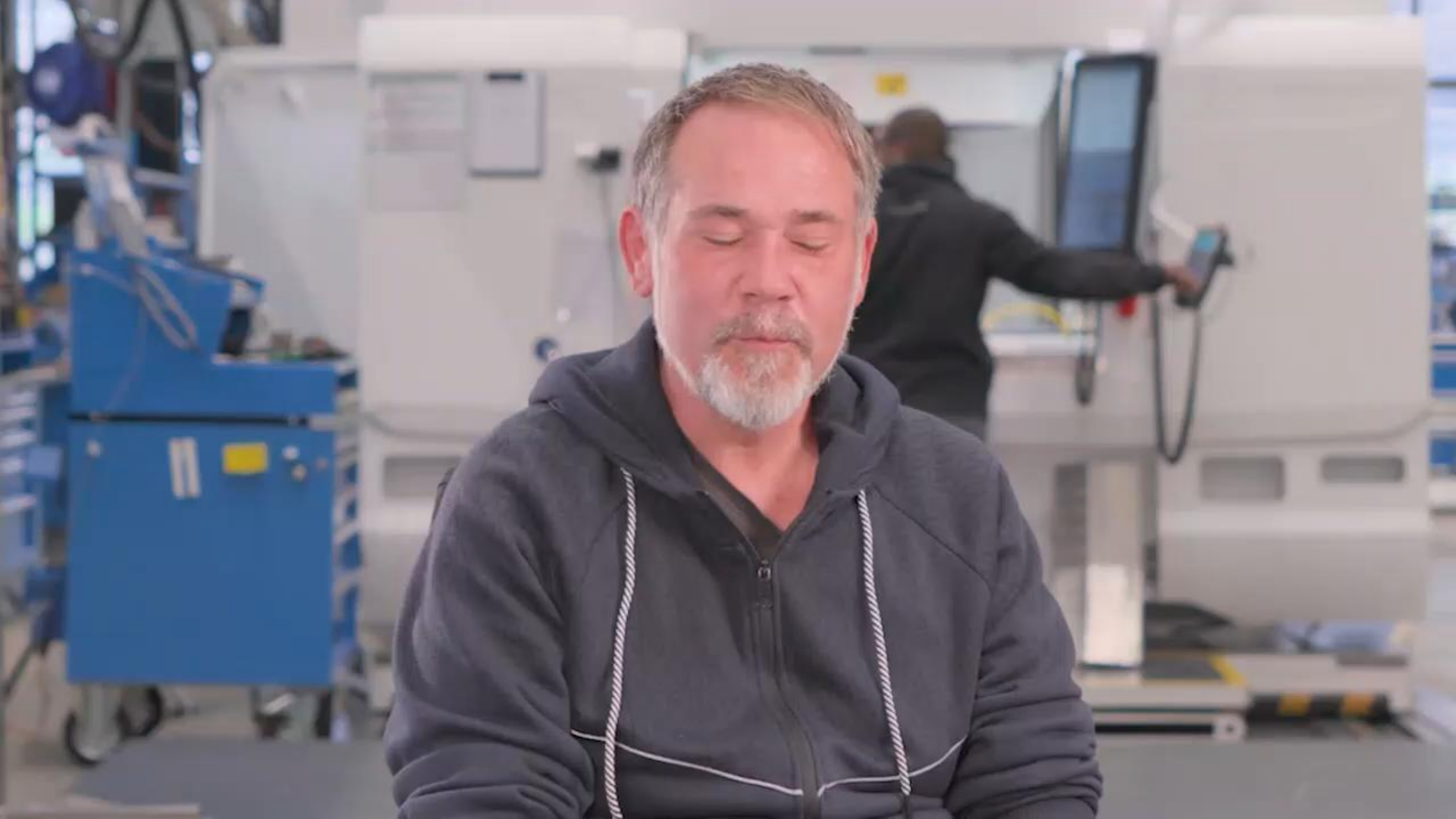
ist es uns gelungen:

- Lernende produktiv einzusetzen
- Lernziele sicherzustellen
- IPAs auf der Linie durchzuführen



# PRAXISPERSPEKTIVE MONTAGE















## PRAXISBEISPIEL 2



# EIGENE SCHLEIFTECHNOLOGEN SEIT 2005

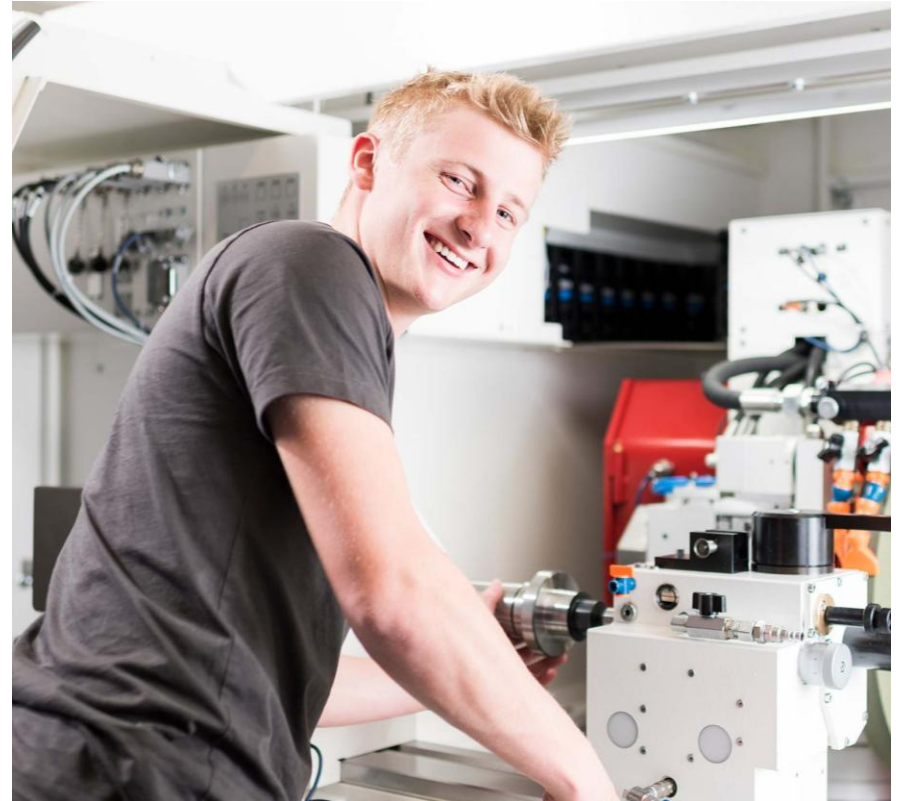
## **Ausgangslage:**

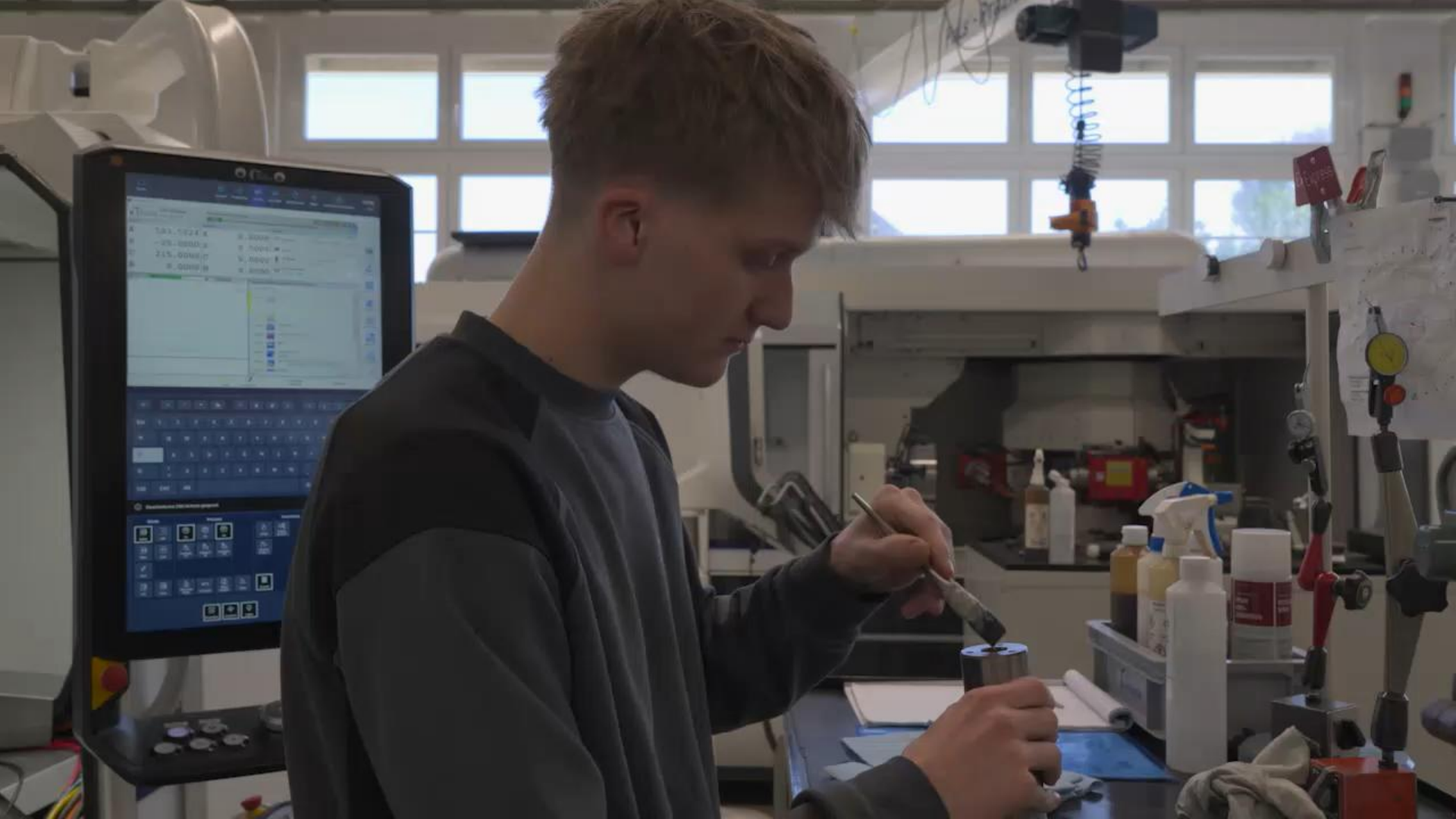
- akuter Fachkräftemangel
- hochspezialisiertes Fachwissen
- fehlende Spezialisten am Markt

## **Entscheidung**

Aufbau einer eigenen spezifischen Fachausbildung

Polymechniker Schwerpunktausbildung CNC-Technik mit  
Zusatzkompetenz Schleiftechnologie







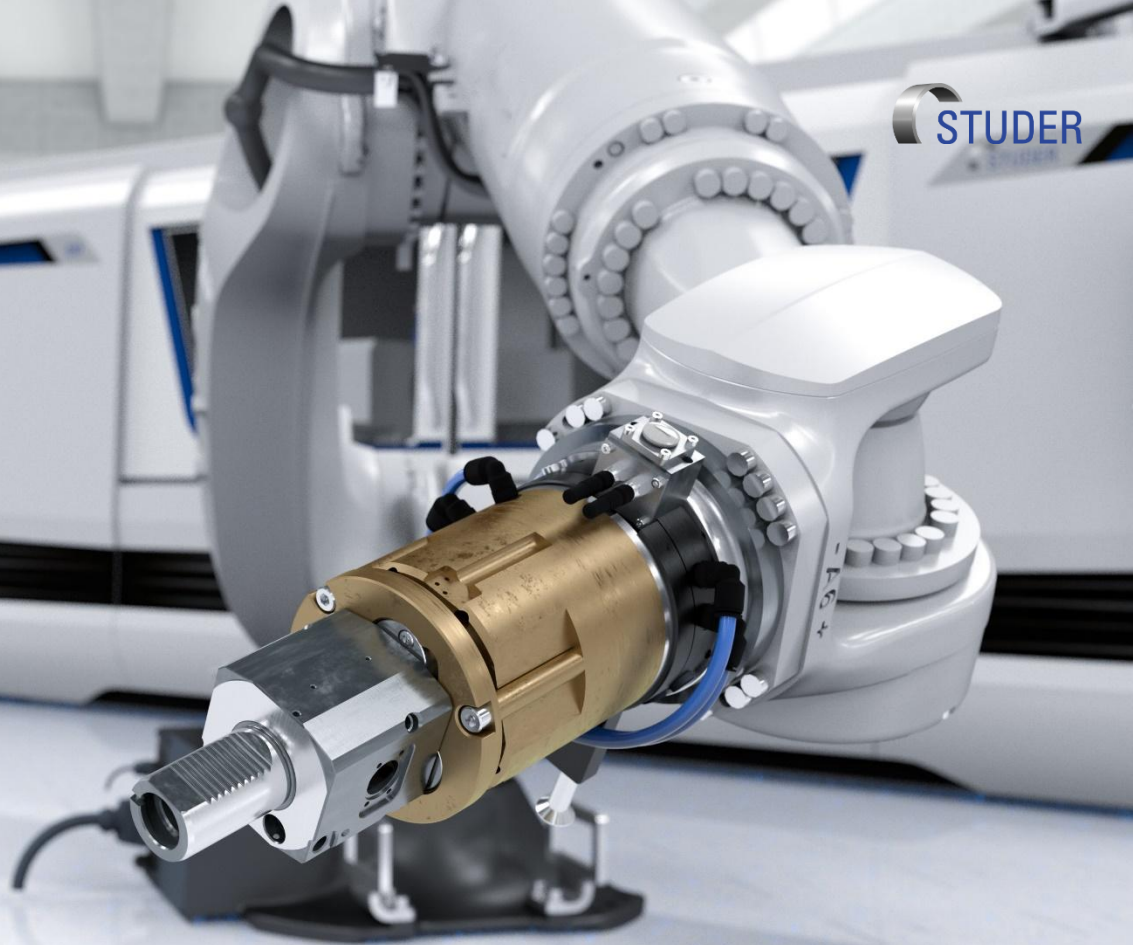








## PRAXISBEISPIEL 3



# LERNENDER IM CNC-FERTIGUNGSTEAM MIT SCHICHTMODELL

2024 / 2025 wagten wir einen mutigen Schritt.

Ein Lernender im 4. Lehrjahr wurde integriert in:

- komplexe Drehzentren
- sich im Aufbau befindendes Kompetenzzentrum
- Schichtmodelle

## Ziel

Personalengpässe überbrücken und Spezialisten entwickeln



CTX beta 1250 TC

Champion GILDMEISTER

















A blue horizontal bar containing the text 'KEY LEARNINGS' in white, uppercase, sans-serif font. A thin white underline is positioned beneath the first few letters of the word 'LEARNINGS'.

KEY LEARNINGS



## Chancen

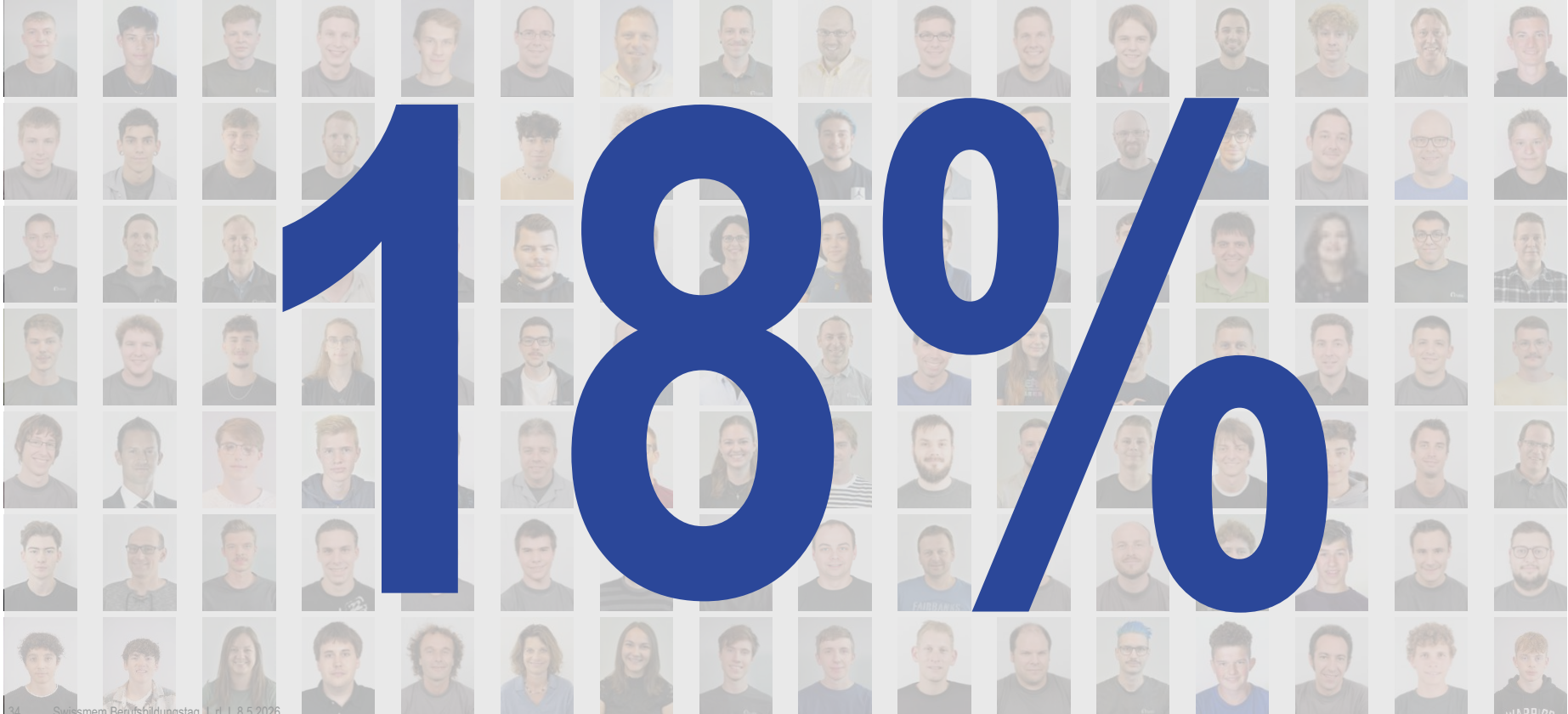
- schnellere Kompetenzentwicklung
- hohe Motivation
- Fachkräftesicherung
- Know-how im Unternehmen

## Risiken

- höherer Betreuungsaufwand
- Verantwortung in der Produktion
- klare Prozesse notwendig



18%





## Roger Leuenberger

Leiter Berufsbildung / Berufsbildner

[roger.leuenberger@studer.com](mailto:roger.leuenberger@studer.com)

Tel. +41 33 439 1430