

Documento quadro della Commissione per la formazione professionale Swissmem (di seguito "CFP")

1. Premessa

La Commissione per la formazione professionale Swissmem (CFP) è una commissione secondo l'art. 6, cpv. 2 degli Statuti Swissmem. I principi che regolano le elezioni, le decisioni, i compiti e i poteri sono stabiliti negli articoli 29 e 30 dello Statuto. Nel 2010 è stata elaborata una dichiarazione di missione e da allora la CFP è stata realizzata all'interno del quadro definito. Nel senso della riflessione e dell'orientamento verso il futuro, insieme a un team ristretto sono stati preparati un'analisi SWOT e questo documento quadro. In occasione della prima CFP 2021, si dovrà concordare l'orientamento futuro.

2. Missione

«Siamo impegnati a plasmare le condizioni quadro e la loro attuazione nella formazione professionale. In particolare, ci concentriamo sulle buone condizioni di partenza sia per i giovani, donne e uomini, nell'istruzione di base, così come sulle soluzioni applicabili. Contribuiamo così attivamente a soddisfare la domanda di personale qualificato e di quadri a tutti i livelli, che siano pronti per il mercato del lavoro nell'industria MEM.

Il nostro obiettivo è quello di continuare ad attirare, impiegare e trattenere in futuro i giovani più adatti per l'industria MEM. Siamo anche impegnati a creare un ambiente di lavoro significativo e attrattivo e a promuovere la reputazione della formazione professionale.»

3. Obiettivi

La Commissione promuove la formazione professionale di base nelle professioni MEM, perseguendo i seguenti obiettivi generali correlati della formazione di base nel settore MEM:

- Mantenere e sviluppare continuamente una formazione di base spendibile sul mercato e orientata alla pratica nel settore MEM.
- Garantire e aumentare l'attrattiva, l'immagine e la reputazione delle professioni della formazione di base MEM.
- I membri della Commissione assicurano il collegamento con i comitati nazionali e cantonali e altre commissioni e assicurano lo scambio di informazioni.
- Contribuire alle competenze in termini di qualità ed efficienza della formazione.
- Affrontare in modo proattivo il cambiamento tecnologico in relazione al settore MEM e proporre e convalidare forme metodiche di insegnamento e apprendimento, così come mezzi di insegnamento e apprendimento in relazione alla formazione di base.

Da un lato, sostiene l'associazione nell'adempimento del suo ruolo nella formazione professionale. D'altro canto, trasferisce gli elementi essenziali come un "moltiplicatore" per l'attuazione nella pratica.

I membri della Commissione ...

- sono attivamente coinvolti in temi importanti che riguardano la formazione di base, possono elaborare congiuntamente delle soluzioni e fornire il loro contributo.
- sono consultati sulle decisioni strategiche e di tendenza nel campo della formazione di base e possono apportare le loro raccomandazioni.
- sono ambasciatori e portavoce e mantengono la rete e lo scambio di idee sia all'interno della CFP così come a livello nazionale, regionale, cantonale e locale.
- discutono onestamente e apertamente le sfide e i possibili sviluppi futuri e si impegnano per trovare soluzioni.
- si incontrano regolarmente per uno scambio informale e sostanziale di esperienze.

4. Scopo

La CFP è un organo consultivo di Swissmem che si concentra sulla formazione professionale e persegue gli obiettivi definiti al punto 3.

La CFP assume attivamente il ruolo di segnalare gli sviluppi emergenti nel settore MEM e nella formazione di base, oltre a delineare possibili soluzioni e proporre misure di attuazione.

La Commissione può elaborare raccomandazioni e presentare proposte alla Segreteria di Swissmem e, per suo tramite, al Comitato.

I membri della Commissione rappresentano gli interessi delle grandi, medie e piccole aziende di tutte le regioni nazionali/linguistiche che sono coinvolte nella formazione professionale di base e nella ricerca di soluzioni conseguenti per il settore MEM.

5. Compiti

La Commissione svolge in particolare i seguenti compiti:

- **Compiti principali**
 - Contribuisce con la sua esperienza alla progettazione/attuazione di una formazione di base attrattiva.
 - Riflette sulle nuove esigenze e competenze nella formazione di base e propone soluzioni.
 - Sostiene l'attuazione nella pratica delle misure concordate.
 - Mantiene le reti e i collegamenti con le organizzazioni/commissioni regionali.
- **Riforme delle professioni**
 - Fornisce una prospettiva pratica sui nuovi requisiti e competenze nella formazione di base.
 - La CFP riflette i risultati dei gruppi per la riforma delle professioni e contribuisce attivamente.
 - I membri della CFP sostengono commissioni e gruppi di lavoro con il proprio personale.

- **Progetti**

- Sondaggio, avvio e co-sviluppo di progetti relativi alla formazione di base.
- Collaborazione per soluzioni compatibili e rilevanti per il sistema

6. Competenze e obblighi

Il Comitato direttivo e il Comitato di Swissmem sono i massimi organi che stabiliscono la politica dell'associazione. Essi costituiscono la base per tutte le altre attività. Secondo gli statuti di Swissmem (art. 30), le Commissioni possono rappresentare l'Associazione nell'ambito del loro mandato. Tuttavia, in tutte le questioni importanti e quando assumono obblighi, devono ottenere l'approvazione del Comitato.

Tutti i membri della Commissione CFP hanno il diritto di far sentire le loro richieste. Ogni membro della Commissione ha un voto sulle istanze preliminari e sulle mozioni messe ai voti dalla CFP. Per trattare le istanze preliminari è necessario un terzo dei voti, mentre per le mozioni è necessario il voto della maggioranza. In caso di parità, è determinante il voto del presidente della CFP.

La CFP può chiedere a Swissmem Formazione professionale (SMFP) di effettuare dei chiarimenti sulla base di un'istanza preliminare e di fare richiesta per nuovi progetti o altre attività. Inoltre, può preparare mozioni e raccomandazioni all'attenzione del Comitato (ad esempio, bozze di documenti di posizione). Le decisioni politiche prese dal Comitato sulla base di queste mozioni hanno carattere vincolante per la Commissione.

Istanza preliminare	Mozione
Obiettivo: Valutazione da parte di Swissmem Formazione professionale	Obiettivo: Decisione presa dal Comitato / Comitato direttivo
Forma: verbale, davanti o all'interno delle CFP. È sufficiente una Nota / Protocollo.	Forma: richiesta scritta, basata su un modello fornito da SMFP.
Processo: Domanda CFP → SMFP Seguito «sì» / «no» + SMFP → CFP domanda «sì»; Attuazione SMFP / con CFP secondo il tema SMFP → SMEM GL	Processo: Elaborazione all'attenzione del Comitato CFP → SMEM GL → CD/C Decisione* CD/C → CFP

+ domanda «no»: CFP ha possibilità di ricorso: CFP → SMEM DIR

* Mozione «no»: CFP non ha la possibilità di interporre ricorso

Legenda: CFP – Commissione per la Formazione professionale / SMFP – Swissmem Formazione professionale / SMEM GL – Direzione Swissmem / CD/C – Comitato direttivo e Comitato / SMEM DIR –Direttore Swissmem

Nel limite delle loro possibilità, i membri della Commissione CFP si impegnano a partecipare a tutte le riunioni o a designare in tempo utile un sostituto nel caso in cui non siano in grado di partecipare.

Le decisioni riportate nei verbali vengono comunicate attivamente dai membri della commissione per dare alla CFP la giusta importanza. Nel caso di discussioni confidenziali, si concorda il silenzio e tutti i membri della Commissione sono tenuti a rispettare la confidenzialità.

I membri della Commissione hanno il compito di monitorare gli sviluppi tecnologici e di portarli all'attenzione della CFP. Essi raccolgono anche il riscontro su questioni tecniche specifiche attraverso la loro rete e lo consolidano all'attenzione della Commissione.

7. Metodo di lavoro / Organizzazione

Di solito, la CFP si incontra da 2 a 4 volte all'anno. Almeno due volte è previsto un incontro di mezza giornata "in presenza". Se possibile, prima/dopo la riunione si organizza un momento informale (colazione, pranzo, aperitivo, ecc.). Inoltre, possono essere organizzati 1-2 incontri virtuali allo scopo di trattare argomenti specifici e/o decidere su istanze preliminari/mozioni.

La CFP può formare gruppi di lavoro temporanei per occuparsi di questioni specifiche, la composizione può essere integrata anche da non membri (apprendisti, specialisti, ecc.).

Il presidente della CFP garantisce una comunicazione tempestiva, l'organizzazione delle riunioni, compresa la messa a disposizione della documentazione, e la stesura dei verbali. Viene tenuto un verbale delle riunioni.

Swissmem Formazione professionale trasmette alla Commissione, caso per caso, anche altri documenti (documenti di posizione, proposte di progetti, indagini, ecc.). Gli strumenti collaborativi possono anche essere impiegati per programmare brevi votazioni virtuali.

8. Composizione della CFP

La CFP è un organismo professionale affermato. I suoi membri hanno esperienza nel campo della Formazione professionale di base e al tempo stesso perseguono una mentalità di politica imprenditoriale. Il presidente e i membri della CFP sono eletti dal Comitato secondo gli Statuti di Swissmem (art. 29). Di regola, i membri della commissione appartengono a un'azienda membro di Swissmem. Il presidente deve lavorare per un'azienda membro di Swissmem o essere un membro della Segreteria Swissmem o essere responsabile in qualità di responsabile della formazione professionale Swissmem.

La CFP è composta da 12-18 membri, tra i quali il/la presidente della Segreteria Swissmem o il/la responsabile della Formazione professionale di Swissmem, con diritto di voto. Inoltre, i dipendenti di Swissmem e Swissmem Formazione professionale possono partecipare in veste di ospiti (tutti senza diritto di voto). La Segreteria/Swissmem Formazione professionale assicura che siano adeguatamente rappresentate nella Commissione tutte le regioni e di tutte le dimensioni d'azienda.

- **Vantaggi per i membri della CFP**

I membri della CFP ricevono informazioni di prima mano sugli attuali sviluppi della politica della formazione in Svizzera e nel settore. La partecipazione alla CFP dà alle aziende anche un'opportunità semplice e diretta di avere voce in capitolo nella definizione delle strategie politiche, delle posizioni e delle attività dell'associazione. La Segreteria/ Swissmem Formazione professionale tiene conto delle opinioni dei membri della Commissione e, se una richiesta non può essere presa in considerazione, fornisce una chiara motivazione.

- **Requisiti dei membri della CFP**

Laddove possibile, i membri della CFP partecipano di persona alle riunioni annuali della Commissione. Nella Commissione, i membri rappresentano in particolare le opinioni delle loro aziende e, nel caso delle aziende formatrici, dei loro clienti. Presentano attivamente le preoccupazioni e le posizioni delle loro aziende e, viceversa, riportano le informazioni, le preoccupazioni e le posizioni dell'associazione alle loro aziende (specialmente alla Direzione). I membri della CFP hanno la facoltà di prendere decisioni vincolanti per l'azienda. I membri della CFP, le cui aziende sono anche rappresentate nel Comitato e nel Comitato direttivo di Swissmem, assicurano il flusso di informazioni dalla CFP alla loro rappresentanza nel Comitato.

- **Entrata/uscita e successione dei membri della CFP**

I membri della CFP hanno il diritto di proporre al presidente un subentrante. Non è previsto il diritto di avere un successore dalla stessa azienda. Il presidente esamina i possibili candidati, tenendo conto dei membri esistenti nella Commissione, anche per quanto riguarda la diversità e il mix generazionale. Lui/lei contatta direttamente i candidati potenziali e, in caso di loro interesse, li sottopone al Comitato e al Comitato direttivo per una decisione.

9. Altre commissioni: Cooperazione / Delimitazioni

Per la CFP è importante che le proprie attività siano integrate nelle principali commissioni per la formazione professionale. Il coordinamento, l'accordo sui temi essenziali e la delimitazione delle attività/riduzione degli esuberi si realizza in particolare unitamente a questi organismi:

- **SKOBEQ-MEM**

Come la CFP, anche la Commissione svizzera per lo sviluppo professionale e la qualità nel settore MEM (SKOBEQ) ha funzione consultiva. Inoltre, ha il carattere di una commissione di vigilanza. Può decidere su proposte (è necessaria l'approvazione della Confederazione e dei Cantoni) relative all'adozione di modifiche alle ordinanze o ai programmi di formazione. I membri e altri elementi sono definiti nel regolamento del 1° gennaio 2014.

- **FocusMEM CH**

FocusMEM Svizzera si basa sulle linee direttive del 2010 e sullo statuto del 2012. Nel 2021 il Comitato svilupperà un'evoluzione della strategia, che offre tra l'altro l'opportunità di coordinare le attività della CFP e di focusMEM. Le organizzazioni regionali dispongono di parametri propri.

- **Comitati per le riforme delle professioni**

Sussiste un forte bisogno di coordinamento per le riforme attuali e future nelle professioni tecniche MEM e nelle professioni commerciali. Il gruppo consultivo di FUTUREMEM e le altre commissioni sono definite dagli organi responsabili e l'obiettivo è quello di ottenere un mix il più rappresentativo possibile.

- **Altre**

Ci sono vari organismi e sforzi congiunti nella formazione professionale a livello nazionale (ad esempio la conferenza tripartita sulla formazione professionale / SAV e usam) e a livello regionale/cantonale/locale. Inoltre, Swissmechanic ha una commissione per la formazione.

Swissmem e le molteplici adesioni dei membri della Commissione CFP ai suddetti e ad altri organismi, garantiscono l'interconnessione e il flusso di informazioni. Sembra però importante distinguere consapevolmente i ruoli. Per il bene dell'insieme, è importante separare le proprie preoccupazioni da quelle comuni. Nel senso del partenariato delle alleanze e degli sviluppi futuri comuni, è importante mettere in risalto il grande insieme comune.

10. Ulteriori elementi

Tutti i membri della Commissione hanno a cuore questi principi e si assumono la responsabilità comune e individuale per la loro attuazione.

Insieme garantiamo che le informazioni sensibili siano trattate in modo confidenziale.

La visibilità della CFP e delle sue attività viene aumentata. In particolare, la Commissione e i suoi membri sono pubblicati sul web.

.

Winterthur, 15 marzo 2021 (con riserva di modifiche)