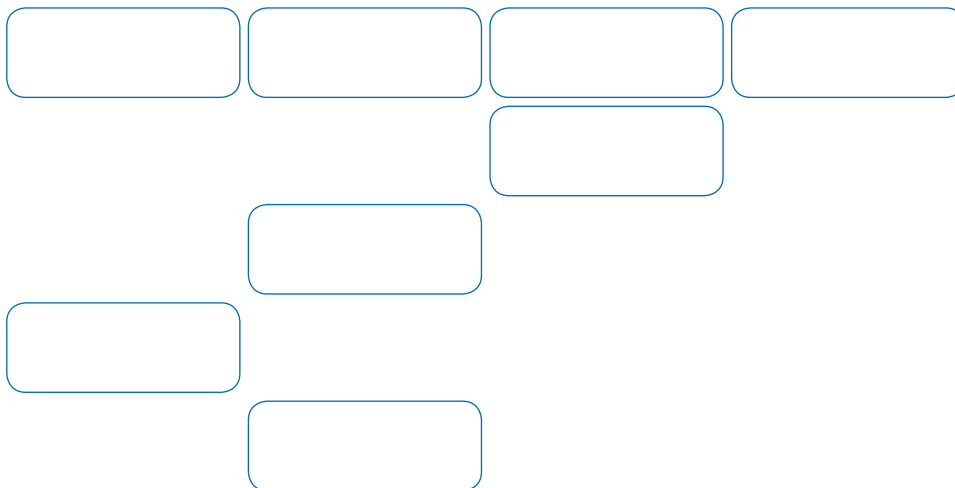




Pre tirocinio d'integrazione Meccanica/Automazione

Versione del 25 aprile 2018



Scopo del pretirocinio d'integrazione

Con il pretirocinio d'integrazione in Meccanica/Automazione (detto in seguito "PTI in meccanica/automazione), della durata di un anno, si vuole dare la possibilità ai rifugiati riconosciuti, o agli stranieri ammessi provvisoriamente in Svizzera, di apprendere le competenze di base che permetteranno loro di poter poi seguire la formazione di base nelle professioni:

- **montatore/montatrice in automazione AFC**
- **meccanico/meccanica di produzione AFC**
- **mecca-pratico/mecca-pratica CFP**

Condizioni quadro

Durata del PTI: 1 anno

Modello PTI: modello lavoro-studio: in media 3.5 giorni nell'azienda e 1.5 giorni a scuola (ad es. 1. semestre 2 giorni di scuola, 2. semestre 1 giorno di scuola)

Inizio: i primi corsi pilota possono essere frequentati da agosto 2018

Finanziamento: Il pretirocinio d'integrazione è un progetto pilota della Confederazione. La Confederazione e i Cantoni che vi partecipano finanziano le attività necessarie a chiarire il potenziale dei rifugiati, la frequenza scolastica e la loro assistenza durante il PTI.

Le aziende partecipanti non ricevono alcun aiuto finanziario.

Fondamento: Profilo di competenze PTI meccanica/automazio

Condizioni di partecipazione per i candidati e le candidate al PTI

Condizioni di partecipazione personali e specifiche della professione

All'inizio del pretirocinio d'integrazione devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

- riconoscimento quale rifugiato/a (permesso B/F) oppure quale rifugiato/a ammesso/a provvisoriamente (permesso F)
- essere motivati per assolvere una formazione nel campo della meccanica o dell'automazione
- idoneità alla professione: comprensione tecnica e abilità manuale
- età: tra 18 e 40 anni

Condizioni relative alle conoscenze linguistiche

- livello orale: A2
- livello scritto: A1 - A2

Condizioni relative alle conoscenze in matematica

Pretirocinio d'integrazione quale preparazione ad una formazione professionale di base, di durata biennale:

- operazioni di base (addizione, sottrazione, moltiplicazione, divisione)

Pretirocinio d'integrazione quale preparazione ad una formazione professionale di base, di durata triennale:

- conoscenze di base in matematica (operazioni di base) e geometria
- comprensione basilare della fisica

Ulteriori condizioni di partecipazione

- conferma scritta (incarto) del Cantone di riferimento (di regola Uffici di orientamento), indicante l'idoneità dei candidati proposti al pretirocinio d'integrazione in meccanica o in automazione.
- per automazione: nessuna difficoltà nel riconoscere i colori (daltonismo)
- a causa delle normative sulla sicurezza, per le aziende di trasporto pubblico sussistono a volte regole di partecipazione più severe per le professioni della meccanica o dell'automazione: idoneità medica, quali buone capacità visive e uditive (test della vi-sta e dell'udito secondo disposizioni RTE 20100), età minima: 18 anni (login)

I ruoli

Cantone

L'attuazione del pretirocinio d'integrazione compete ai Cantoni. Buona parte dei Cantoni partecipa al progetto pilota della SEM. Il Cantone si assume la responsabilità per l'attuazione del pretirocinio d'integrazione che si svolge sul proprio territorio.

Al Cantone compete di stabilire il potenziale dei rifugiati. L'ente competente (a dipendenza del Cantone il Delegato cantonale all'integrazione degli stranieri, l'orientamento professionale, la scuola professionale, ecc.) stabilisce quali rifugiati sono adatti al pretirocinio d'integrazione e quale tipo di pretirocinio entra in considerazione: basi per PTI in meccanica / automazione sono date dal profilo di competenze.

Su richiesta delle aziende, il Cantone verifica le potenzialità e propone alle aziende dei candidati adeguati. Per il singolo candidato, l'ente cantonale preposto allestisce un incarto contenente i risultati della verifica del potenziale e lo trasmette all'azienda interessata.

I Cantoni nominano e finanziano una persona di riferimento (di regola un docente della scuola professionale) alla quale l'azienda e il rifugiato possono rivolgersi. La persona di riferimento si occupa anche degli eventuali problemi che non sono in diretta relazione con il lavoro in azienda.

Si prevede che l'azienda, la scuola e l'ente cantonale di riferimento abbiano dei contatti regolari.

Azienda

L'azienda, o altri offerenti per una formazione pratica (di seguito detti "azienda"), annunciano al Cantone la loro disponibilità di posti di formazione per un pretirocinio d'integrazione. Se si conclude una collaborazione, il Cantone propone all'azienda candidati adeguati. L'azienda valuta gli incarti proposti, procede ad una propria selezione (generalmente si tratta di uno stage d'orientamento) e decide liberamente l'assunzione (contratto di pretirocinio).

Di regola, le aziende che offrono il pretirocinio d'integrazione dispongono già dell'autorizzazione per formare apprendisti, obbligatoria per la formazione professionale di base.

L'azienda impiega gli apprendisti PTI per semplici attività produttive, secondo il profilo delle competenze in meccanica/automazione. Durante il lavoro si acquisiscono competenze pratiche, linguistiche, sociali e culturali. All'interno dell'azienda, gli apprendisti PTI sono seguiti da un assistente (di regola un formatore aziendale). L'azienda si preoccupa della sicurezza sul lavoro dell'apprendista PTI.

L'azienda riconosce all'apprendista PTI un adeguato indennizzo. Generalmente, i Cantoni fanno riferimento alle raccomandazioni delle organizzazioni del mondo del lavoro competenti. Swissmem raccomanda di versare il 50% del salario riconosciuto dall'azienda agli apprendisti del 1. anno.

Quale contropartita, l'azienda riceve il lavoro produttivo dell'apprendista PTI e la possibilità di ingaggiare eventuali futuri apprendisti per la formazione di base, persone già integrate nell'azienda.

In accordo con il Cantone, il contratto di pretirocinio prevede le seguenti condizioni finanziarie quadro:

- indennizzo dell'apprendista PTI
- assunzione dei costi per acquisti legati alla professione (abbigliamento, sistemi di protezione personale, ecc.), spese legate alla frequenza scolastica (viaggio, ev. alloggio), premi dell'assicurazione contro gli infortuni non professionali e dell'assicurazione indennità giornaliera per malattia

Per determinare l'ammontare delle trattenute, l'ente sociale responsabile dell'apprendista PTI fa riferimento al salario PTI.

Per poter raggiungere gli obiettivi di formazione, scuola e azienda si scambiano le esperienze fatte con i singoli apprendisti PTI.

Impiego di apprendisti PTI nel campo della meccanica

Di regola, nel campo della meccanica si producono componenti di metallo o materie plastiche mediante asportazione di trucioli (tornire, fresare, ecc.) (dettagli profilo di competenze).

Gli apprendisti PTI possono essere impiegati, tra l'altro, nei seguenti settori:

- ritirare le materie prime alla consegna merci, ev. ritagliare, e portarle al posto per la lavorazione. Trasporto dei prodotti alla prossima fase di produzione o montaggio, oppure in magazzino.
- esecuzione di semplici lavorazioni utilizzando macchine di produzione convenzionali attrezzate, quali trinciatrici, trapani, torni e frese.
- posare e prelevare materie prime e pezzi su macchine a controllo numerico (CNC) e, eventualmente, esecuzione di semplici controlli di qualità (ad es. misurazione)
- riprendere (ad es. sbavare), pulire e immagazzinare pezzi lavorati
- effettuare semplici montaggi
- gestire la documentazione di produzione
- eliminare trucioli e altri prodotti di scarto derivanti dalla produzione
- pulizia di macchine, impianti e attrezzi

Impiego di apprendisti PTI nel campo dell'automazione

Nel campo professionale dell'automazione si procede alla lavorazione e/o all'assemblaggio di componenti elettrici, elettronici e meccanici nonché di pezzi (dettagli profilo di competenze).

Gli apprendisti PTI possono essere impiegati, tra l'altro, nei seguenti settori:

- ritirare materie prime e componenti alla consegna merci e portarle al posto per la lavorazione. Trasporto dei prodotti alla prossima fase di produzione o montaggio, oppure in magazzino
- confezionare cavi (taglio a misura, togliere l'isolazione, applicare spine, collegare in mazzi di cavi, ecc.)
- effettuare la lavorazione di pezzi metallici utilizzando semplici attrezzi (ad es. pannello frontale di un armadio di comando)
- eseguire semplici lavori di cablaggio e montaggio
- apportare e togliere componenti e prodotti da un impianto di produzione automatizzato (ad es. assemblaggio di circuiti stampati)
- esecuzione di semplici controlli (ad es. misurare)
- gestire la documentazione di produzione
- eliminare trucioli e altri prodotti di scarto derivanti dalla produzione
- pulizia di macchine, impianti e attrezzi

Scuola

Gli apprendisti PTI frequentano la scuola professionale o un altro istituto di formazione definito dal Cantone.

I contenuti scolastici del pretirocinio d'integrazione sono riportati nel profilo delle competenze, allo scopo di

garantire il riferimento al lavoro in azienda e di poter trasmettere i contenuti in base al profilo delle competenze.

È auspicabile che siano create classi specifiche per le professioni.

Organizzazioni del mondo del lavoro

Swissmem e login formazione professionale SA (partner per la formazione delle FFS, di BLS, delle Ferrovie retiche, dell'Unione dei trasporti pubblici e di ben 50 ulteriori aziende) hanno dato inizio a questo progetto. Lo sviluppo del PTI in meccanica/automazione è stato fatto in collaborazione con Swissmechanic, con i rappresentanti aziendali, una scuola professionale e con la Divisione della formazione professionale del Canton Ticino.

La Commissione svizzera per la formazione professionale e la qualità del settore MEM ha approvato questa raccomandazione in occasione della sua riunione del 25 aprile 2018.

Applicazione pratica

L'introduzione di un PTI in meccanica/automazione in un Cantone o una regione è un compito comune dell'ente cantonale PTI, delle aziende o istituzioni richiedenti e della scuola (formazione professionale o ente cantonale per la formazione degli adulti).

Dal mese di agosto 2018 possono essere effettuati i primi progetti pilota e, su richiesta, Swissmem e Swissmechanic danno il loro supporto.

Informazioni

Scheda informativa della Segreteria di Stato della migrazione (SEM):

www.sem.admin.ch/dam/data/sem/integration/ausschreibungen/2018-integrvorlehre/fs-invol-d.pdf

Di principio, gli Uffici cantionali dell'orientamento professionale danno informazioni relative ai PTI. Per quel che riguarda il pretirocinio d'integrazione, diversi Cantoni hanno creato punti di contatto e siti web. A tale scopo, consultare i siti web dei vari Cantoni.

Ulteriori dettagli in merito al pretirocinio d'integrazione (incl. profilo delle competenze del PTI in meccanica/automazione) possono essere consultati sul sito web Swissmem Formazione professionale:
<http://www.swissmem-berufsbildung.ch/it>

Informazioni e consulenza sull'introduzione del PTI in meccanica/automazione:

Swissmem Formazione professionale
Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur
E-Mail: berufsbildung@swissmem.ch
Tel.: 052 260 55 00

Swissmechanic Formazione
Felsenstrasse 6
8570 Weinfelden
E-Mail: info@swissmechanic.ch
Tel.: 071 626 28 00