

Panoramica dei programmi di sostegno per gli studenti dell'industria tecnologica

Stato al 21.12.21

Programma	Obiettivo	Organizzazioni promotrici	Ruolo di Swissmem	Finanziamento	Ruolo aziende (formatrici)	Premesse	Destinatari
Swissmem							
Find-your-future	Pianificare la propria carriera nel mondo della tecnologia – Bussola e fonte di ispirazione	Swissmem	Mediatrice e accompagnatrice comunicativa	–	–	Voglia di scoprire il mondo della tecnologia	Da allievi delle scuole medie, a tutti gli studenti fino alle persone attive nel mondo del lavoro
Scienza e gioventù	L'obiettivo principale della Fondazione è quello di risvegliare l'interesse dei giovani per le scienze e incoraggiarli a fare ricerche indipendenti	BASF, Bayer AG, Bühler AG, Clariant, EDK, Dimitris N. Chorafas Foundation, Ernst Göhner Stiftung, ETH-Rat, Eawag, Empa, PSI, WSL, Fritz Gerber Stiftung, Hasler Stiftung, IGE, Lonza, Metrohm Stiftung, Novartis, Roche, Schweizer Nationalfonds, Syngenta, Vontobel Stiftung, Eidg. Dep. WBF	–	Mecenati	Disponibilità di tempo, in parte sponsorizzazione	Giovani adulti con spirito di ricerca e innovazione	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno di tirocinio)
Libs Unternehmerhaus	Promozione del pensiero e dell'azione imprenditoriale (start-up / imprenditori)	Rhino-Innovation, Libs	–	Partenariati	Disponibilità di tempo, in parte sponsorizzazione	Apprendista presso Libs o azienda associata a Swissmem (a pagamento) pensiero imprenditoriale	Apprendisti Libs o apprendisti di un'azienda associata a Swissmem nel 1° e 2° anno di apprendistato
Campionati delle professioni/SwissSkills/WorldSkills	Dare ai migliori giovani professionisti la possibilità di competere a livello nazionale e internazionale	SwissSkills, La Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI)	Promotrice / organizzatrice di cinque discipline (costruttore d'apparecchi, operatore in automazione, elettronico, progettista meccanico, Industria 4.0)	Partenariati, sovvenzioni (SEFRI), Swissmem	Iscrizione e promozione dei partecipanti, disponibilità di tempo	Spirito competitivo con capacità metodiche, sociali e professionali superiori alla media	Apprendisti e apprendiste nelle professioni di costruttore d'apparecchi, operatore in automazione, elettronico, progettista meccanico, al 3° o 4° anno di apprendistato o apprendisti diplomati nelle rispettive professioni
movMEM nazionale/internazionale	Aiutiamo ad approfondire le competenze linguistiche e lavorative attraverso uno stage durante l'apprendistato	Swissmem, Movetia	Mediatrice, coordinatrice e organizzatrice	Movetia, apprendisti, azienda formatrice	Disponibilità di tempo, ulteriore supporto	Apprendisti che frequentano corsi di lingua straniera alla scuola professionale o giovani adulti che hanno già completato il loro apprendistato	Apprendisti al 3° o 4° anno di apprendistato e apprendisti diplomati

Programma	Obiettivo	Organizzazioni promotrici	Ruolo di Swissmem	Finanziamento	Ruolo aziende (formatrici)	Premesse	Destinatari
Scuola professionale							
Classi bilingue	Con l'insegnamento bilingue, gli apprendisti sviluppano competenze rilevanti dal punto di vista professionale contemporaneamente in due lingue: tedesco e inglese	Scuola professionale	Fornisce esami per la traduzione	–	L'esame pratico di apprendistato è fornito nella rispettiva lingua	Da 2 a 3 anni di inglese nella scuola superiore, piacere per le lingue, disponibilità a ampliare costantemente il proprio vocabolario	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Corsi di sostegno/ recupero	Superare le difficoltà di apprendimento e colmare le lacune formative	Scuola professionale	–	alcuni Cantoni (deve essere richiesto dall'interessato), altrimenti le aziende / apprendisti	Richiedere l'iscrizione alla scuola professionale	Apprendisti con difficoltà di apprendimento e o lacune formative nell'area scolastica	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Settimane di progetto/ settimane di formazione	Ampliamento delle competenze	Azienda/Scuola professionale	–	Azienda, apprendisti	Iscrizione	–	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Compensazione di disabilità	Sostenere gli apprendisti con disabilità per compensare gli svantaggi	Scuola professionale	Fornisce esami per la traduzione	Cantone	Iscrizione (istanza)	Apprendisti con disabilità	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
FiB (Supporto individuale qualificato)	Supporto individuale per studenti con difficoltà di apprendimento	Scuola professionale	–	Azienda	Iscrizione	Apprendisti con difficoltà d'apprendimento	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Materie facoltative	Promozione ed ampliamento delle competenze in aree specifiche	Scuola professionale	–	Azienda, apprendisti	Iscrizione	Apprendisti con buone prestazioni e motivazione	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Maturità professionale	Completa la formazione professionale di base e permette l'accesso senza esami alle scuole universitarie professionali	Scuola professionale	–	Azienda, apprendisti	Iscrizione	Apprendisti con buone prestazioni e motivazione	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)

Programma	Obiettivo	Organizzazioni promotrici	Ruolo di Swissmem	Finanziamento	Ruolo aziende (formatrici)	Premesse	Destinatari
Confederazione/Cantone							
Borse di studio	Sostegno finanziario per apprendisti	Confederazione/Cantone	–	–	Iscrizione	–	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Intermundo (Organizzazione mantello per la promozione dello scambio di giovani)	Acquisizione della lingua, ampliamento della prospettiva culturale	Intermundo/ Confederazione/Cantone	–	Azienda, Apprendisti	Disponibilità di tempo, supporto individuale	–	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Mobililingual Programma di scambio di formazione professionale Canton Lucerna	Acquisizione della lingua, esperienza nel mondo del lavoro straniero, ampliare la prospettiva culturale	Canton Lucerna	–	Sovvenzioni, azienda, apprendisti	Disponibilità di tempo, supporto individuale	Apprendisti del Canton Lucerna	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Talentförderung Plus	Stimolare gli apprendisti dotati e motivati	Dipartimento dell'educazione del Canton Zurigo	–	Azienda, Sponsor	Disponibilità di tempo, supporto individuale	Apprendisti dotati del Canton Zurigo	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
movetia agenzia nazionale per la promozione degli scambi e della mobilità	Acquisizione della lingua, esperienza nel mondo del lavoro straniero, ampliare la prospettiva culturale	SEFRI	–	Azienda, Apprendisti	Disponibilità di tempo, supporto individuale	Motivazione ad approfondire le competenze linguistiche	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
INVOL (Pretirocinio d'integrazione)	Integrazione nel mondo del lavoro	SEM (Segreteria di Stato della migrazione)	Settore PTI Meccanica /Automazione	Azienda, SEM (Segreteria di Stato della migrazione)	Preparazione al tirocinio professionale, formazione degli apprendisti	Giovani adulti con un passato di migrazione	Giovani adulti prima del 1° anno di tirocinio

Programma	Obiettivo	Organizzazioni promotrici	Ruolo di Swissmem	Finanziamento	Ruolo aziende (formatrici)	Premesse	Destinatari
zienda formatrice							
On the Job	Approfondire e ampliare le conoscenze professionali	Azienda	–	Azienda	Disponibilità di tempo	Motivazione per imparare di più e svilupparsi ulteriormente	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Corsi esterni	Supporto individuale per apprendisti	Azienda	–	Azienda	Disponibilità di tempo, iscrizione	Motivazione per imparare di più e svilupparsi ulteriormente	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Cambio di settore/filiale	Variazione e prospettive Ampliamento per gli apprendisti	Azienda	–	Azienda	Disponibilità di tempo	–	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Concetti di promozione interna	Promozione di apprendisti dotati	Azienda	–	Azienda	Disponibilità di tempo	Prestazioni da buone a sopra la media e motivazione ad approfondire le competenze professionali	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Scambio internazionale di apprendisti	Ampliare le prospettive, imparare gli uni dagli altri, aspetti culturali e linguistici	Diverse aziende associate a Swissmem: secondo la lista dei programmi internazionali	Mediatrice/ mette a disposizione una rete	Azienda	Tutta l'organizzazione, finanziamento, servizi speciali	Buone prestazioni e motivazione ad approfondire le competenze tecniche e linguistiche	Apprendisti al 3° o 4° anno di apprendistato e apprendisti diplomati

Iniziativa propria

Offerta: Privati, agenzie e scuole professionali	Stimolare l'apprendista	Agenzie, scuola professionale, iniziativa propria	–	Azienda, apprendisti	Disponibilità di tempo	–	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)
Myclimate Laboratorio dell'energia e del clima	Promozione professionale, apprendisti impegnati per il futuro	Fondazione myclimate	–	Offerte/Sponsoring	Disponibilità di tempo	–	Tutti gli apprendisti (dal 1° al 4° anno)

Timeline

Tema	Prima del tirocinio	1° anno di tirocinio	2° anno di tirocinio	3° anno di tirocinio	4° anno di tirocinio	Primo impiego
Lingue	–	Classe bilingue	Classe bilingue	Classe bilingue movMEM	Classe bilingue movMEM	–
Eccellenza professionale	–	–	–	SwissSkills	SwissSkills	SwissSkills
Innovazione	–	Scienza e gioventù	Scienza e gioventù	Scienza e gioventù	Scienza e gioventù	–
Imprenditorialità	–	Unternehmerhaus Corso base I	Unternehmerhaus Corso base II	Unternehmerhaus Approfondimento I	Unternehmerhaus Approfondimento II	Unternehmerhaus Centro Imprenditoriale
Altro	PTI (Pretirocinio d'integrazione)	–	–	–	–	–

Ulteriori iniziative (non esaustivo)

- Pestalozzi Stiftepriis – Informazioni – Gruppo Pestalozzi
- FRAISA - ToolChampions