

Sept bonnes raisons de former des apprentis

Les apprentissages professionnels de l'industrie MEM sont en phase avec la révolution numérique et mènent vers une carrière évolutive dans le segment high-tech. Les experts dans le domaine industriel technique sont très recherchés et ont d'excellentes perspectives d'avenir.

1. La compétence des collaboratrices et des collaborateurs est un facteur décisif dans la réussite d'une entreprise. La formation d'une relève qualifiée assure la compétitivité et donc l'avenir de l'entreprise et de la branche.
2. La formation des apprentis est un investissement rentable pour les entreprises dès l'apprentissage: les apprentis fournissent un travail productif.
3. La formation des jeunes professionnels assure à l'entreprise une structure d'âge équilibrée et contribue à une bonne ambiance de travail.
4. La formation à la pratique professionnelle en entreprise peut être adaptée rapidement et de façon flexible aux nouveaux besoins de l'entreprise. Les apprentis acquièrent exactement les compétences dont l'entreprise a besoin.
5. La formation des apprentis renforce l'image de l'entreprise auprès des clients et de l'opinion publique.
6. L'apprentissage professionnel représente une source de relève idéale pour les hautes écoles spécialisées, les écoles techniques et d'autres formations continues. La forte identification des apprentis avec leur entreprise formatrice les encourage à y retourner plus tard.
7. La formation professionnelle duale est de meilleure qualité, mieux orientée vers les besoins de l'entreprise, plus axée sur la pratique, plus flexible et meilleur marché que les cursus purement scolaires. En formant des apprentis, les entreprises assurent la continuité du système de formation professionnelle suisse et assument ainsi une importante responsabilité sociale.