



# Sette buoni motivi per formare apprendisti

Formare conviene



Al servizio delle giovani leve  
[www.swissmem-berufsbildung.ch](http://www.swissmem-berufsbildung.ch)

 **SWISSMEM**  
Formazione professionale

Gli apprendistati professionali nell'industria MEM sono al passo con la rivoluzione digitale e offrono la possibilità di una carriera avanzata nel segmento dell'alta tecnologia. I professionisti in ambito tecnicoindustriale sono molto richiesti e hanno straordinarie prospettive per il futuro.

1. La competenza delle collaboratrici e dei collaboratori rappresenta per tutte le aziende un fattore di successo decisivo. La formazione di giovani leve qualificate garantisce la competitività e di conseguenza il futuro di un'azienda e dell'intero settore.
2. Investire negli apprendisti conviene già durante l'apprendistato: anche le persone in formazione sono produttive.
3. La formazione di giovani professionisti garantisce all'impresa una struttura d'età equilibrata e contribuisce a un buon clima di lavoro.
4. La formazione professionale in azienda può essere adattata in modo rapido e flessibile alle mutate esigenze aziendali. Gli apprendisti acquisiscono proprio quelle competenze che sono importanti per l'impresa.
5. La formazione degli apprendisti rafforza l'immagine dell'azienda presso i clienti e l'opinione pubblica.
6. L'apprendistato è una fonte di giovani talenti ideale per le scuole universitarie professionali, le scuole tecniche, Swissmem Academy e altre formazioni continue. La forte identificazione degli apprendisti con l'azienda formatrice facilita il successivo ritorno nell'azienda formatrice d'origine.
7. La formazione professionale duale è qualitativamente migliore, maggiormente orientata alle esigenze, più vicina alla pratica, più flessibile e più economica rispetto ai sistemi prettamente scolastici. Con la formazione di apprendisti, le aziende garantiscono la continuità del sistema di formazione professionale svizzero e si assumono un'importante responsabilità sociale.