

Journée Swissmem 2017

Industrie 4.0

- Quelles conséquences pour la formation professionnelle de demain ? -



A l'EPFL, site de Microcity à Neuchâtel
Vendredi 27 janvier 2017







Journée Swissmem 2017


Industrie 4.0

- Quelles conséquences pour la formation professionnelle de demain ? -



A l'EPFL, site de Microcity à Neuchâtel
Vendredi 27 janvier 2017





Atelier C


Comment une entreprise formatrice aborde Industrie 4.0 ?

Animation : Augusto Martins, responsable du centre de formation et Sylvie Leggiadro, directrice RH chez Mikron SA accompagnés de leurs apprentis-es

Le centre de formation de Mikron SA est un modèle du genre. L'intégration des apprentis-es dans tous les secteurs d'activités professionnelles joue un rôle important dans la culture de cette entreprise.

Divers projets innovateurs seront présentés lors de cet atelier :

- Pédagogie inversée
- Collaboration avec d'autres systèmes de formation dans le monde
- Collaboration de formation professionnelle avec d'autres métiers



**Présentation de notre
centre d'apprentissage**



**L'apprentissage chez Mikron :
un atout pour l'avenir**



Choisir Mikron dès l'apprentissage



Ensemble, nous allons faire grandir votre talent

Chez Mikron SA Boudry, une de nos grandes ambitions est de révéler le potentiel de nos collaborateurs. Ce talent qui vous caractérise, nous veillons à lui offrir les meilleures conditions pour le développer à tous les niveaux de votre carrière.

En vous proposant des formations, des opportunités de mobilité, des responsabilités mais aussi une grande diversité de métiers et de clients, nous faisons grandir ce talent.

Rejoindre Mikron SA Boudry, dès l'apprentissage

... C'est développer une expertise reconnue, gagner en compétences, donner de l'élan à votre carrière, vous réaliser dans un environnement technique propice... Vous allez en surprendre plus d'un, à commencer par vous-même !

www.mikron.com



5 21.12.2016 MBO - Présentation du Centre d'Apprentissage



Construire son capital professionnel



Intégrer Mikron SA Boudry, c'est choisir de devenir un expert dans votre métier

C'est se voir confier des responsabilités concrètes et immédiates.

C'est développer ses connaissances techniques et/ou managériales pour être toujours à la pointe de la technologie.

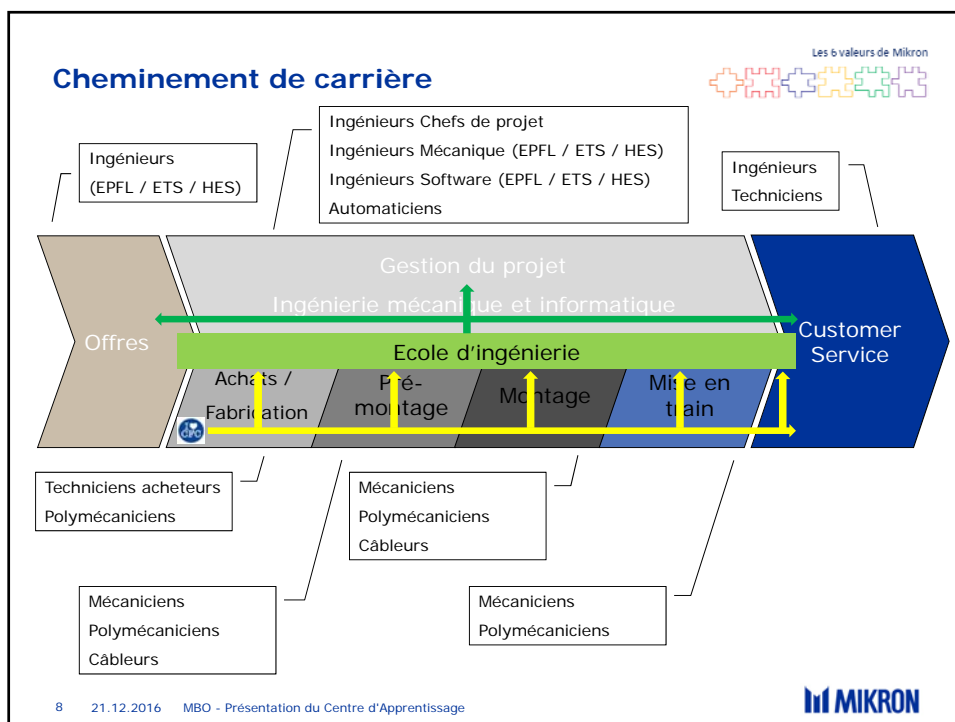
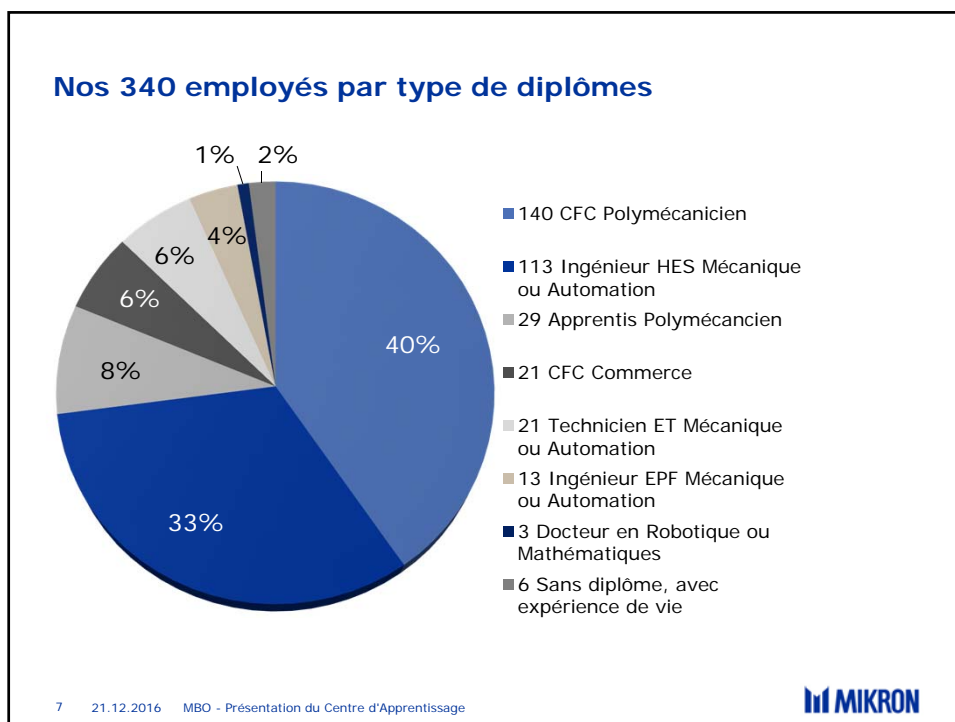
C'est aussi se voir offrir une multiplicité d'opportunités de carrière, que ce soit dans la mécanique, la logistique, la méthodologie, les techniques de fabrication, la construction, l'automation, le montage ou la mise en train.

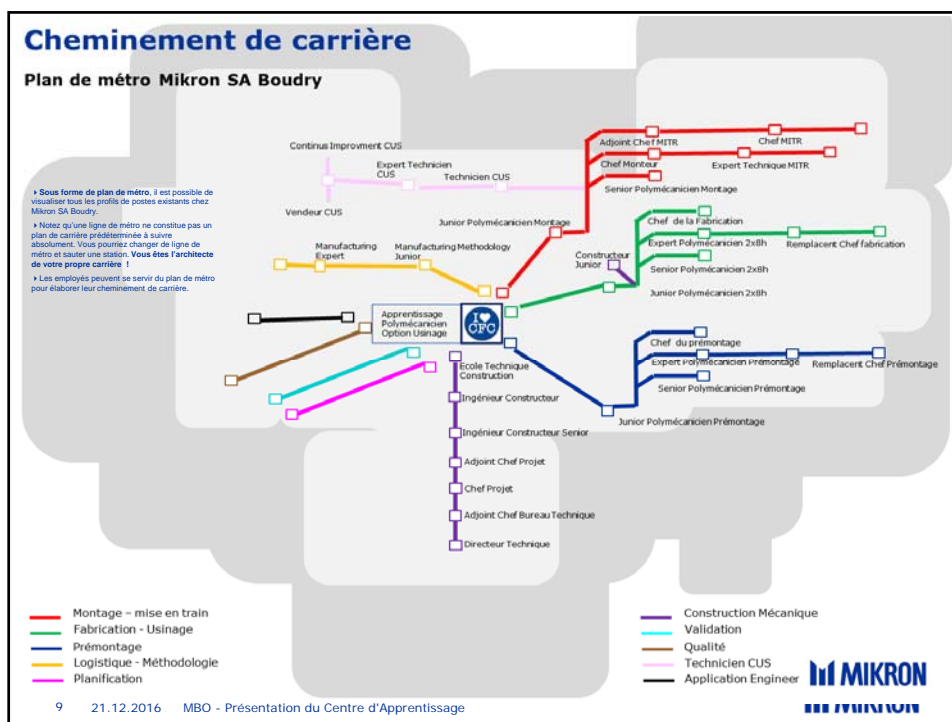
Autant d'atouts pour construire son capital professionnel !



6 21.12.2016 MBO - Présentation du Centre d'Apprentissage







Deux axes de fidélisation



La mobilité au sein du Groupe

Entre autres vecteurs de fidélisation, Mikron SA Boudry mise notamment sur la mobilité interne et géographique, au niveau des entités Mikron Automation ou au niveau du groupe Mikron. La mobilité signifie évolution professionnelle, parcours et plan de carrière, formation, développement de l'employabilité.



Tous ne souhaitent pas être Managers !

Si certains collaborateurs sont en demande d'évoluer vers la voie managériale, ce n'est pas le cas de la majorité. Nombre d'entre eux n'aspirent pas à devenir managers, nous l'entendons et nous le comprenons, d'où l'importance de **valoriser** aussi les évolutions de carrière **vers des responsabilités techniques**.

Notre centre d'apprentissage



29 apprentis Mikron - Volée 2016-2017



1ERE ANNEE	2EME ANNEE	3EME ANNEE	4EME ANNEE
 Xavier BETTEX	 Adrien CLOTTU	 Alexandre OIL MARGULES	 Grégoire BLANDINER
 Théo ONCHARD	 Joseph PELLI DE OLIVERIA	 Thomas HOCHTWASSER	 Yann ESCOFFIER
 Romain DE SOUSA	 Robin GEISER (partagé)	 Thibault JOSET	 Mathieu GOVDA
 Clément DUVOISIN	 Erwan RIAN	 Fabrice PLAZ MOREL	 Julien MARCHESI
 Léo FAVRETTI	 Alexandre KHELLVOLF (partagé)	 Clément FERNANDES-SOARES	 Lucio ROMANO (partagé)
 Romain GEISER	 Louis POGGALI	 Gabriel PALANCA (partagé)	
 Mathieu JOSET	 Thomas ROBERT-ARNOUD	 Willy ENDERSCHER	
 Ugo PUYATEPE	 Omer VILLEBRON		
 Maxime VAUGHES DE LA CRICQ (partagé)			
 Adrien BISSAPPE			



Structure du Centre d'apprentissage



2 maîtres d'apprentissage

- Augusto Martins (responsable) 100%
- Nicolas Crausaz 100%

Un parc de machines dédié

- 20 machines conventionnelles (1^{ère} et 2^{ème} années)
- 11 machines CNC (3^{ème} et 4^{ème} années)
- 2 postes de programmation FAO
- 1 table de formation sur la pneumatique

Une activité confrontée aux exigences professionnelles

- Proximité de notre département de fabrication / d'usinage
- Production de pièces destinées à nos machines d'assemblage

13 21.12.2016 MBO - Présentation du Centre d'Apprentissage



Notre ambition



Favoriser la formation duale



Nos objectifs

- Promouvoir la formation duale chez Mikron SA Boudry
- Assurer la relève et le développement de nos compétences
- Conserver les compétences en interne / en Suisse
- Permettre aux collaborateurs de se développer en interne
- Permettre l'évolution de carrières techniques
- «Become the employer of choice for technical jobs»

Les prochaines étapes

- Atteindre le nombre de 40 apprentis répartis sur les 4 années de formation, en recrutant 10 apprentis par volée dès 2016
- Poursuivre la mise en place de la filière d'évolution interne

15 21.12.2016 MBO - Présentation du Centre d'Apprentissage



Creating value with machines for high-volume and high-precision manufacturing

21.12.2016